

7 ENSEÑAR

RECURSO 20

Diversidad

Esta actividad está pensada como una introducción a los temas de prejuicios y discriminación. Imprime las imágenes, 8 en total. Divide al grupo en subgrupos pequeños. Pídele a cada sub grupo que elija una fotografía del grupo A. Podrías, por ejemplo, preguntarles a la par de quién se sentarían en el bus. Cuando cada grupo haya elegido a una persona, entrégales la hoja de trabajo 2. Pídeles que marquen todas las características que van con su personaje. Luego dales la fotografía de la persona que escogieron, pero del grupo B, y pídeles que cambien sus respuestas en la hoja de trabajo, en caso de que lo necesiten. Haz las siguientes preguntas:

- 1 ¿Ha cambiado tu impresión al ver la segunda fotografía? ¿Sí o no? ¿Por qué?
- 2 ¿Piensan que usualmente rechazamos a las personas por la primera impresión que nos dejan?

Para concluir, vemos el video de la Diversidad.

En este video conoces a 4 personaje: Kim, Michiel, Dylan y Batja. Ellos se presentan mientras hablan de sus pasiones y como les gustaría ser percibidos. Desafortunadamente, "otras personas", que no les conocen, no ven todos estos aspectos, y les etiquetan con respecto a cómo se ven. Se confrontan diariamente con los prejuicios del grupo al que supuestamente pertenecen.

¿Cómo manejar preguntas del grupo?

Si quieres discutir temas como los prejuicios y la discriminación, esto puede evocar reacciones fuertes en el grupo. Si le pides su opinión a los participantes, puede que tengan comentarios negativos. Asegúrate de estar preparado si algo así pasa.

- Siempre reacciona a los comentarios que pienses que están fuera de lugar. Si no lo haces, el grupo puede interpretar tu silencio como un permiso para hacer esos comentarios.
- Si un comentario te afecta está bien demostrarlo. Esto contribuye a una atmósfera en la que se puede hablar al respecto. Sin embargo, no te vuelvas abusivo o enojado, esto lastimará el ambiente seguro.
- Rechaza el comportamiento de la persona que hace el comentario, pero no a la persona como tal.
- Intenta escuchar, resumir, y hacer preguntas que ayuden a clarificar. Esto te ayudará a descubrir porque se hizo el comentario en primer lugar.
- Siempre habla del incidente con la persona a cargo del grupo, ya que lo conocen mejor.
- Después, puedes hablar sobre el incidente con la persona en privado, para evitar involucrar a todo el grupo. A menos de que todo el grupo esté de acuerdo con este comentario, lo puedes clarificar con preguntas.



7 ENSEÑAR

20 cosas que deberías saber

- 1 Identidad significa describirte con diferentes palabras e imágenes.
- 2 Tú te describes a ti mismo, quien eres (autoimagen), quien quieres ser, como quieres ser percibido (imagen)
- 3 La auto descripción nunca termina, a cómo vas creciendo, vas cambiando.
- 4 Tienes algunas características desde el momento en el que naces, ellas te van formando y las formas a ellas.
- 5 Sería genial si tu auto descripción encaja con la forma en la que los demás te describen.
- 6 Nos definimos por los grupos a los que pertenecemos o con quienes nos sentimos conectados. Nos dividimos en "nosotros" y "ellos".
- 7 Nuestro contacto con los demás determina muchas cosas de lo que somos y como nos vemos.
- 8 Los grupos con los que nos identificamos normalmente cambian con el tiempo y el contexto.
- 9 Puedes identificarte con un grupo, pero con otros no.
- 10 No puedes escoger todos los grupos con el que te identificas, por ejemplo, puede ser por tu nacionalidad o por una discapacidad.
- 11 Algunos grupos a los que pertenecemos, no los hemos escogido. Tienes un trasfondo y eres juzgado de acuerdo con él, no puedes hacer nada al respecto.
- 12 Los prejuicios son nuestras ideas acerca de los otros. Siempre y cuando no se expresen o se actúe al respecto, no lastimarás a los demás.
- 13 La discriminación es un comportamiento hacia los demás; por hacer, decir o escribir algo puedes discriminar a algunas personas.
- 14 La discriminación es el trato desigual de los otros por su origen, religión, edad, orientación sexual o género.
- 15 Todas las personas nos podemos confrontar con la discriminación.
- 16 Debes de estar consciente de tus propios prejuicios.
- 17 Motívate a cambiarlos.
- 18 Conoce a una persona nueva y no les rechaces por algún aspecto de su identidad.
- 19 Todos somos iguales, pero también muy diferentes.
- 20 Ponte en los zapatos de las demás personas.